

## NEテクノ株式会社行動計画

NEテクノ株式会社  
代表取締役社長 伝谷恵一

主旨：従業員が働きやすい環境を整備し、ワーク・ライフ・バランスを確立させ、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年6月30日までの5年間

### 2. 内容

目標1：2025年6月30日までに、従業員全員の所定外労働時間を、一人当たり年間240時間以下とする。

#### <対策>

- 継続的にノー残業デー推進運動を実施
- 所定外労働の原因分析を、管理職を含めて月1回の工程管理会議にて実施
- 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施

目標2：2025年6月30日までに、年次有給休暇の取得率を現行よりも10%UPを目指す。

#### <対策>

- 半期に一度、年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 有給休暇取得率の低い部門に対し、取得を促す
- 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施

目標3：2020年4月1日改正の「育児・介護取扱規定」を周知する

#### <対策>

- 社内制度について、従業員への周知活動を実施

目標4：ワーク・ライフ・バランスに対する研修および相談窓口の設置

#### <対策>

- ワーク・ライフ・バランスに対する研修を年1回実施
- 相談窓口の設置について社員への周知

目標5：女性管理職の増員

#### <対策>

- 女性および管理職への意識改革のための研修を実施
- 2022年7月1までに職の一つ下の職階の女性人数を1名以上とする

以上