

N E テクノ株式会社行動計画

N E テクノ株式会社
代表取締役社長 出口明男

主旨：従業員が働きやすい環境を整備し、ワーク・ライフ・バランスを確立させ、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 7月 1日～ 2027年 6月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休職の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率30%以上
女性社員・・・取得率80%以上

＜対策＞

- 2025年 7月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、多能工化など）・実施
- 2025年 7月～ 育児休業の円滑な利用を促進するため、育児休業に関する定めの周知を実施

目標2：全社員の法定時間外・休日労働時間の平均を各月30時間未満とする。

＜対策＞

- 2025年 8月～ 執行職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2026年 4月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標3：年次有給休暇取得率を75%以上とする。

＜対策＞

- 2025年 7月～ 目標値を社員に周知し、計画的な取得を要請する
- 2026年 4月～ 個人の有給休暇取得率が未達者に対し、部署長と当人に対し取得を促す。

目標4：中学校就学前の子を持つ社員を対象とする子の看護等休暇の対象を高等学校就学前の子を持つ社員にまで拡大する。

<対策>

- 2026年 7月～ 制度導入
通達や説明会による社員への制度改正の周知